



PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

PERSONAL QUE HO POT DEMANAR

- Funcionària de carrera
 - Interina
 - Laboral
-

DURADA:

- La reducció de jornada serà durant el temps que sol·liciti la dona víctima de violència de gènere.
-

COM S'APLICA LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA:

- Exclusivament a les dones víctimes de violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.
-

RETRIBUCIONS:

- A. REDUCCIÓ D'1/3 DE LA JORNADA
 - ✓ Percepció del 80% de les retribucions
 - B. REDUCCIÓ D'1/2 DE LA JORNADA
 - ✓ Percepció del 60% de les retribucions
-

OBSERVACIONS:

- No hi ha un període de temps màxim específic per al gaudiment de la citada reducció de jornada.
 - No es podrà autoritzar el canvi de la reducció de la jornada d'un terç a la reducció de la jornada de la meitat, o a l'inrevés.
 - Un cop concedida la reducció de jornada, si s'obté una destinació en un centre diferent, mitjançant el procediment d'adjudicacions d'estiu, s'ha d'informar al Servei Territorial corresponent, mitjançant sol·licitud presentada per registre, de la continuïtat de la reducció de jornada pel curs següent i s'ha d'aportar el vist-i-plau de la direcció del nou centre de destinació.
-

SOL-LICITUD:

- Model normalitzat, amb la documentació següent:
Còpia de l'ordre de protecció a favor de la víctima o informe del ministeri fiscal que indiqui l'existència d'indis de la demandant és víctima de violència de gènere, fins que es dicti l'ordre de protecció.
Aquesta documentació es pot presentar a nom del cap del Servei de Personal Docent o be en sobre tancat, annexat a la sol·licitud.
 - S'ha de demanar amb la màxima brevetat possible i si és possible amb 15 de dies d'antelació a la data d'inici de la reducció.
-

NORMATIVA:

- Article 25 punt b) de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.
-



- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- Resolució ENS/1045/2013, de 8 de maig, sobre el procediment de reducció de jornada per el personal funcionari docent a partir del curs 2013-2014. (DOGC 6378, de 17 de maig).
- Resolució ENS/1253/2012, de 27 de juny, de modificació de la Resolució ENS/1233/2011, d'11 de maig, per la qual es dicten instruccions referides a la gestió de la borsa de treball de personal docent i per a la compactació de les vacants i substitucions en els centres públics dependents del Departament d'Ensenyament per al curs 2011-2012 (DOGC núm. 6160, de 29 de juny)
- Criteris per a la gestió de la borsa de treball de personal docent per al curs 2013-2014, publicats el dia 29 de juny de 2013, al web del Departament d'Ensenyament, a la Borsa de personal docent i a l'apartat de Normativa.