



L'entrada en vigor l'1 de gener de 1999 de la Llei 40/1998, de 9.12.1998, reguladora de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF), va fer necessari l'establiment d'un sistema de determinació de les retencions a compte a deduir per part de les entitats pagadores de les nòmines dels seus treballadors, de manera que l'import acumulat de les retencions efectuades tingués la major aproximació possible a la quota tributària que finalment resulti de la declaració de l'impost per part del contribuent. Diverses normatives posteriors van introduir importants modificacions en la regulació legal d'aquest impost, avui contingut en el Text Refós de la Llei de l'IRPF aprovat per Reial decret legislatiu 3/2004, de 5.3.2004, que afecten a les diferents variables que s'han de considerar a efectes de determinar l'import de les retencions corresponents als rendiments del treball.

Per aconseguir els efectes esmentats, la normativa preveu un mecanisme que obliga les entitats pagadores, en aquest cas el Departament d'Educació, a regularitzar el tipus de retenció sempre que es produeixin variacions en les dades econòmiques o bé en les circumstàncies personals i familiars del perceptor respecte de les dades i circumstàncies considerades inicialment.

Com a conseqüència de la normativa tributària vigent, resulta especialment afectat el personal docent interí perquè no disposa d'una vinculació indefinida amb el Departament d'Educació i, per tant, aquest només pot considerar a efectes de càlcul del percentatge de retenció a aplicar en cada mes de l'any els ingressos derivats dels nomenaments ja liquidats i dels que s'hagin confegit. A més, el fet de no existir l'obligació de retenir cap import en cas que el càlcul de les retribucions anuals que es preveuen abonar al treballador no superin determinades quanties* implica que els percentatges de retenció siguin molt elevats com a conseqüència de la regularització aplicada un cop es superen aquests imports.

Resulta, per tant, convenient en els casos de vinculacions contractuals inferiors a l'any i perspectiva de continuïtat que el treballador sol·liciti, a partir de la nòmina del primer mes de l'any, que se li apliqui un percentatge de retenció superior al mínim legal i que aquest s'aproximi el màxim possible al tipus mitjà de la quota tributària que finalment resultarà de la seva liquidació de l'impost. En tot cas, si aquest tipus voluntari resultés insuficient la nòmina regularitzarà les diferències.

De manera aproximada, s'indiquen els tipus mitjans que resulten dels imports anuals de les retribucions corresponents a personal docent interí que presta servei la totalitat del curs escolar, en el règim de jornada especificat i sense acreditar estadis, càrrecs o cap altre complement específic singular :

| | Jornada sencera | Mitja jornada |
|--|-----------------|---------------|
| Infantil i Primària (Mestres) | 17% | 10% |
| Secundària (Mestres ESO, Prof. FP, Prof. ES.) | 18% | 11% |