



PER CURA D'UN MENOR AMB MALALTIA GREU

PERSONAL QUE HO POT DEMANAR:

- Funcionari de carrera
 - Interí
 - Laboral
-

DURADA:

- El temps necessari per tenir cura d'un fill menor de 18 anys durant l'hospitalització i el tractament directe i continuat del menor afectat de càncer o per qualsevol altra malaltia greu de llarga durada que impliqui la necessitat de tenir-ne cura de manera directa, contínua i permanent.
 - La reducció de jornada s'autoritzarà fins a final de curs i caldrà acreditar la necessitat de continuar en aquesta situació en un període inicial d'un mes i prorrogable per períodes de dos mesos presentant al Registre dels Serveis Territorials declaració del facultatiu corresponent del Servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma corresponent.
 - S'haurà de sol·licitar la reducció de jornada per cada curs escolar.
-

RETRIBUCIONS:

- Es perceben les retribucions íntegres.
-

OBSERVACIONS:

- Es pot reduir la jornada de treball, com a mínim, en un 50 % de la seva durada.
 - Correspon a la persona interessada d'acord amb les seves necessitats i previ acord amb el director del centre determinar el percentatge de la reducció de jornada a què vol acollir-se, tot i això, es considera que la reducció de jornada serà d'un màxim del 90%.
 - En qualsevol cas, la reducció de jornada finalitzarà quan acabi el fet causant que ha originat l'esmentada reducció.
 - És condició necessària que ambdós progenitors, adoptants, o acollidors amb caràcter permanent treballin.
-

SOL·LICITUD:

- Model normalitzat, amb la documentació següent
 - a) Fotocòpia compulsada del llibre de família (complet) o document equivalent, o certificat del Registre Civil.
 - b) Certificat mèdic del facultatiu corresponent del Servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma corresponent, on consti la durada prevista de l'ingrés hospitalari i la necessitat de cura directa, contínua i permanent del menor.
 - c) Declaració jurada o promesa segons la qual l'altre progenitor no gaudeix d'aquesta reducció pel mateix fill o filla.
 - d) Quadre horari resultant de la reducció, signat per la direcció del centre.
 - e) Documentació acreditativa on consti que l'altre progenitor treballa.
-

NORMATIVA:

Article 49, lletra e), del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
